

Verlag Integriteit 2022

Integriteitssysteem grotere reikwijdte

In 2022 werd de [Gedragscode](#) voor leden van de Vereniging en voor actievoerders van Milieudefensie van kracht.

Daarmee kent de organisatie 3 Gedragscodes:

- één voor alle medewerkers, management, vrijwilligers en externe professionals van de werkorganisatie,
- één voor de leden van de vereniging,
- één voor iedereen die met Milieudefensie activiteiten uitvoert.

De extern onafhankelijk vertrouwenspersoon is sinds 2022 ook beschikbaar voor leden en actievoerders van Milieudefensie. De meldingsprocedure voor het melden van vermoedens van integriteitsschendingen staat nu open voor zowel medewerkers van de organisatie, voor vrijwilligers, voor leden van de vereniging als voor mensen die samen met Milieudefensie activiteiten uitvoeren.

Dit alles is via verschillende kanalen gecommuniceerd aan betrokkenen. De documenten staan op de website en op een intern toegankelijk platform.

Incidenten

Er zijn in 2022 drie incidenten geweest op het gebied van integriteit. Eén daarvan was een klacht. In twee andere situaties was er geen melding van het vermoeden van een integriteitsschending, maar was er voldoende aanleiding voor vervolgstappen.

De klacht betrof het in de ogen van de melder onvoldoende zorgvuldig naleven van een interne procedure. De betreffende procedure is opnieuw onder de aandacht gebracht en wordt sindsdien zorgvuldig nageleefd. De klacht gaf daarnaast aanleiding om een brede interne dialoog te organiseren over de toepassing van de kernwaarde 'gelijkwaardigheid' binnen de organisatie. Hierbij zijn alle medewerkers betrokken.

De twee andere situaties betroffen signalen van meerdere collega's over onwenselijk gedrag van verschillende anderen. De signalen waren dusdanig ernstig dat de integriteitsadviseur samen met directie en betrokken leidinggevenden tot vervolgstappen overging. Eén situatie is inmiddels opgelost, de andere situatie is nog in behandeling.

Lessen over integriteit in 2022:

Ook in 2022 is de integriteitsadviseur regelmatig benaderd door medewerkers en leidinggevenden voor raad en advies in verschillende situaties. Dit blijft een belangrijk en waardevol onderdeel van de rol, omdat daarmee indien nodig snel en pro-actief maatregelen genomen kunnen worden om daadwerkelijke integriteitsschendingen te voorkomen.

Ondanks dergelijke adviesgesprekken, bleek het animo voor trainingen onder de naam 'morele oordeelvorming' opnieuw gering. Deze hebben niet plaatsgevonden.

De thema's die herhaaldelijk terugkomen in gesprekken met medewerkers en leidinggevendenden hangen onder andere samen met het proces in de organisatie om diverser en inclusiever te worden. DI&I was in 2022 voor het eerst innovatiefocus in het beleid van Milieudéfensie (zie elders in dit verslag). In het kader van deze focus was er veel aandacht voor 'inclusief samenwerken', het omgaan met verschillen en op verbindende wijze samenwerken met anderen.

Vrijwel iedereen die betrokken is bij het werken aan en actievoeren voor klimaatrechtvaardigheid is zeer gemotiveerd, zowel professioneel als persoonlijk. Deze grote betrokkenheid leidt in de praktijk soms tot incidenten op het gebied van respectvolle omgangsvormen.

Vooruitblik op 2023

Om het moreel kompas van medewerkers en leidinggevendenden te onderhouden en te versterken zal er meer aandacht zijn voor het omgaan met professionele dilemma's in het werk en het omgaan met en leidinggeven aan inclusiviteit. Over deze onderwerpen zullen onder andere workshops aangeboden worden door een externe expert.

Nu het integriteitssysteem enige jaren in werking is, is het goed opnieuw te kijken naar de actuele risico's in werkprocessen op de verschillende afdelingen en in programma's. Deze analyse zal in 2023 uitgevoerd worden.

Verslag vertrouwenspersonen 2022

Milieudéfensie heeft op dit moment 2 vertrouwenspersonen: een interne en een externe. In 2022 hebben 3 mensen contact gehad met de interne vertrouwenspersoon en 3 mensen met de externe vertrouwenspersoon. Die contacten zijn in alle gevallen naar tevredenheid van de melders verlopen.

De meldingen laten voornog geen patroon zien. Maar naar aanleiding van de rapportages van de vertrouwenspersonen en de integriteitsadviseur is voorjaar 2023 wel een overleg gepland met de directie en P&O. Doel is te bepalen welke aanvullende maatregelen genomen kunnen worden.

Milieudéfensie heeft het voornemen in 2023 een tweede interne vertrouwenspersoon aan te stellen.